

Муниципальное образовательное учреждение
«Грецовская средняя общеобразовательная школа №31»

ПРИНЯТО
на педагогическом
совете
Протокол № 1 ____
г.
от 08.09. 2014 г.

СОГЛАСОВАНО
председатель
первичной профсоюзной
организации

 В.В. Преснов

УТВЕРЖДАЮ



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об условиях оплаты труда работников

МОУ «Грецовская средняя общеобразовательная школа №31»

ГРЕЦОВКА 2014 г

Приложение 1
к приказу МОУ «Грецовская СОШ № 31»
от 29.08.2014 № 38

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об условиях оплаты труда работников
МОУ «Грецовская СОШ № 31»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников МОУ «Грецовская СОШ № 31», премиях работникам муниципального образовательного учреждения «Грецовская СОШ № 31» (далее Организация) (далее - Положение) разработано на основе следующих нормативных актов:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 ,
 - Федеральный закон №131-ФЗ от 06.10.2003,
 - Трудовой кодекс Российской Федерации ст.44;
 - Гражданский кодекс Российской Федерации;
 - Типовое положение об образовательном учреждении;
 - Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
 - Программа поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы;
 - Закон Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании» ст. 19;
 - Постановление правительства Тульской области от 15.04.2014 №190;
 - Постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - Постановление администрации муниципального образования Щёкинский район № 7-1163 от 11.07.2014 г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щёкинского района, осуществляющих образовательную деятельность»
- Устав школы;
 - Коллективный договор.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы, повышения уровня профессиональной деятельности, закрепления высококвалифицированных кадров.

1. Оплата труда работников в Организациях формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы в Организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

4. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников муниципальных организаций Щёкинского района соответствующих отраслей.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Оплата труда работников Организаций осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств

от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

10. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	4948 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	5775 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	8930 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	10390 рублей

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностной оклад, ставка работников образования Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Работникам образования Организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 12-16 настоящего Положения.

12. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности устанавливается работникам образования Организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке по занимаемой должности:

ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам образования, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

14. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Организации не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

15. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования Организации согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

16. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Организации в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

17. С учетом условий труда работникам образования Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

18. Работникам образования Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

19. Особенности оплаты труда педагогических работников Организации устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

28. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4948 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5775 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	8247 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	9895 рублей

29. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Заведующий библиотекой, читальным залом, начальник отдела	9895 рублей
---	-------------

30. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности, за исключением работников, занимающих должности служащих, указанных в пункте 29 настоящего Положения;

повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 31 -34 настоящего Положения.

31. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности ПКГ:

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
5 квалификационный уровень	0,15
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
5 квалификационный уровень	0,15
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08

32. Повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, занимающим должности служащих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

33. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

34. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям № 1–3 к настоящему Положению.

35. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

36. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

37. Оклады работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер оклада, руб.
1 разряд	3795
2 разряд	3947
3 разряд	4137
4 разряд	4334
5 разряд	4812
6 разряд	5340
7 разряд	5867
8 разряд	6448

38. Работникам Организации, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:
повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению).

персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 39–42 настоящего Положения.

39. Повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

40. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

41. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, по которым на момент введения нового положения об установлении системы оплаты труда предусмотрена оплата по 9 разряду и выше тарифной сетки, при условии сохранения уровня квалификации, сложности и ответственности выполняемых работ.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Выплаты по повышающему коэффициенту за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ к окладу носят стимулирующий характер.

Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 0,2.

42. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

43. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

44. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей.

45. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации определяется учредителем в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности Организации предусмотрены приложением № 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей Организаций определен приложением № 7 к настоящему Положению.

Конкретный перечень наименований должностей, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации, в зависимости от направления деятельности Организации.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации и средней заработной платы работников Организации не может превышать восьмикратный размер.

46. С учетом условий труда руководителю, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются учредителем.

Заместителям руководителя Организации указанные выплаты устанавливаются руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

47. Премии руководителю Организации устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации, предусмотренными Положением об оплате труда руководителей, утверждаемым учредителем и согласованным с территориальной организацией Профсоюза.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, заместителям руководителя могут быть установлены руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Выплаты производятся за дополнительную работу непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категории получателей	Ежемесячный размер выплаты
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		
1.1.	За работу с моющими и чистящими средствами	Согласно приказу руководителя образовательной организации в соответствии с должностными обязанностями работников	до 12%
1.2.	За работу у горячей плиты, разделку и рубку мяса		до 12%
1.3.	За работу с ГСМ и маслами		до 12%
1.4.	За работу за мониторами ЭВМ		до 12%
1.5.	За работу с химическими реактивами		пропорционально времени, отработанному во вредных условиях
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
2.1.	За работу в ночное время	Сторож, кочегар	35% пропорционально времени, отработанному ночью (с22до 6час)
2.2.	За выполнение сверхурочной работы	Сторож, кочегар, водитель	Согласно нормам ТК РФ
2.3.	Совмещение профессий (должностей)	Все работники, кроме руководящих	По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда
2.4.	Расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ	Все работники, кроме руководящих	
2.5.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Все работники, руководящие работники по согласованию с учредителем	
2.6.	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники по мере необходимости, кроме руководящих	
3	За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника		
3.1.	Классное руководство - в классах с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты осуществляется	Педагогические работники	До 2000,0 руб. из расчета максимальной наполняемости 23 уч-ся в городе, 14 уч-ся в селе 142,56 / 1 уч.

	с учетом уменьшения пропорционально численности обучающихся.		
3.2.	Заведование кабинетом	Учителя	До 1500 руб. в зависимости от степени оснащённости кабинета
3.3.	Проверка письменных работ учащихся:	Учителя	
	- начальные классы, русский язык и литература, математика		1500 руб.
	физика, химия, биология		1000 руб.
	-иностраный язык, черчение, история, география, информатика и ИКТ, технология		700 руб.
3.4.	За исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Педагогические работники	До 2000 руб.
3.5.	Заведование школьным методическим объединением	Педагогические работники	До 2000 р.
3.6.	Организация подвоза учащихся	Все работники	До 1000 р.
3.7.	Организация горячего питания	Все работники	До 1000 р.
3.8.	За создание и ведение официального сайта школы, ведение регистра ИАС РКОВО, за техническую работу компьютеров, контроль за использованием интернета в ОУ, за работу по обслуживанию компьютерной и мультимедийной техники	Педагогические работники	До 6000 руб.
3.9	За напряженность и сложность в работе, разгрузка угля для котельной, выполнение мелкого ремонта, обеспечение безаварийной работы школьного автобуса, обеспечение безопасной перевозки детей, отсутствие ДТП, замечаний.	Сторож, кочегар, водитель	До 10000 руб.
3.10	Высокий уровень исполнительской дисциплины (оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, качественное выполнение работ в соответствии с техникой безопасности, обеспечение качественной работы систем канализации, водоснабжения, разгрузка угля для котельной, качественное выполнение работ в соответствии с техникой безопасности)	Кочегар, сторож, уборщик служебных помещений	До 10000 руб.
3.11.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей и центра реабилитации	Педагогические работники	До 3000 руб.
3.12.	Организация делопроизводства и заведование архивом	Все работники	До 3000 руб.
3.13.	За выполнение обязанностей	Педагогические	До 1000 руб.

	общественного инспектора по охране прав детства	работники	
3.14.	За выполнение обязанностей секретаря педсовета, общешкольного родительского собрания	Педагогические работники	До 1000 руб.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Щёкинский район устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за качество выполняемой работы;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности за сложность, напряженность и высокое качество работы, за выполнение тех видов деятельности, которые не входят в круг основных функциональных обязанностей работника школы. Стимулирующие выплаты уменьшаются или отменяются при ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, несвоевременности выполнения заданий.

5.1. Персональный повышающий коэффициент:

учитывается при назначении уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент		
	Наименование выплат	Размер доплаты, в %
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 100 %
6	Награжденным Почётными грамотами Министерства образования и науки РФ	до 10%
8	Молодым специалистам	До 50 %
9	За внеклассную работу по физическому воспитанию	до 30 %
10	Содержание школьной документации в хорошем состоянии, ведение личных дел сотрудников школы, оформление пенсионных документов	до 50 %
15	Проведение генеральных уборок, содержание учебных помещений в соответствии с требованиями СанПин, качественная регулярная уборка помещений	до 30 %
16	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, выполнение дополнительных функций, не предусмотренных должностными обязанностями	до 30 %

5.2. Премии

5.2.1. Заместителям директора устанавливаются:

	Наименование Премии	Размер надбавки, в %
1	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей (отсутствие замечаний со стороны руководства); достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; своевременность и подготовка отчетности	до 50%
2	За качество выполняемой работы (подготовка к новому учебному году; отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг; подготовка и проведение мероприятий, педагогических мастерских, семинаров и конференций различного уровня)	до 100%
3	в связи с юбилейными датами(50, 60, 70-летие со дня рождения) и профессиональными праздниками	до 100 %
4	За интенсивность и высокие результаты работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год): - за интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мониторингов, мероприятий, семинаров, -за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, -за выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, -за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб школы, - за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета школы, -за непосредственное участие в реализации национальных проектов.	до 100 %
5	-за учет по спецсредствам, напряженность в период отчетности;	до 100 %

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются Учредителем.

5.2.2. Педагогическим работникам устанавливаются:

№ п/п	Наименование	Размер надбавки, в % от оклада
1	За интенсивность и высокие результаты работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год): - интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мониторингов, мероприятий, семинаров, открытых уроков) - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета школы, - непосредственное участие в реализации национальных проектов	до 100 %
2	За качество выполняемой работы: -соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями; -отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг; -качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы.	до 100 %
3	За позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций)	до 100 %
4	в связи с юбилейными датами (50, 60, 70-летие со дня рождения),	до 100 %

	профессиональными праздниками	
5	За подготовку кабинетов к учебному процессу	до 50 %
6	За организацию работы по подготовке призёров и победителей - муниципальных олимпиад; - региональных олимпиад	до 50 % до 100 %
7	За подготовку победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов, спортивных соревнований: - муниципальных - региональных - всероссийских	до 50 % до 100 % до 150 %
8	За высокие показатели по результатам итоговой аттестации выпускников в форме ЕГЭ и ГИА	до 100 %
9	За участие в городских, областных мероприятиях, смотрах профессионального мастерства: а) участие б) призовые места	до 50% до 150 %
10	Качественное проведение открытых мероприятий (внеурочных и внеклассных, уроков, педагогических семинаров) - школьного уровня - муниципального уровня - регионального уровня	до 50 % до 100 % до 150 %

5.2.3. Младшему обслуживающему персоналу устанавливаются:

	Наименование	Размер надбавки, в %, руб.
Премии		
1	- за качественную подготовку школы (кабинетов) и участка к новому учебному году; - за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование школы); - за увеличение объема работы (выполнение текущего, капитального ремонта)	до 100 %
2	в связи с юбилейными датами (50, 60, 70-летие со дня рождения)	до 100 %
3	за организацию работы на пришкольном участке, озеленение территории, уборку снега	до 30 %

В пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, работникам МОУ «Грецовская СОШ № 31» может оказываться материальная помощь. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора школы по согласованию с учетом мнения первичной профсоюзной организации школы. Материальная помощь может быть выплачена в связи со смертью близких родственников и по другим уважительным, заслуживающим внимание причинам в течение года. Предельными размерами материальная помощь не ограничивается.